

Leitbild und Grundsätze der Lust Hybrid-Technik-GmbH

Unsere Mission – technische Versiertheit schafft Kundenzufriedenheit

Die Lust Hybrid-Technik GmbH hat es sich zu ihrer Aufgabe gemacht, diverse kundenspezifische Produkte aus dem Bereich der miniaturisierten Elektronik und Mikrosystemtechnik zu entwickeln und zu fertigen. Wir konzentrieren uns dabei mit hoher Sorgfalt auf alle Arbeitsschritte von der Prototypenentwicklung bis zur Serienfertigung. Neben den Branchen Industrieelektronik, der Sensortechnik und Medizin- und Kommunikationstechnik sind wir darüber hinaus ein Zulieferer für die Automotive Branche. Als kompetenter Technologiedienstleister nutzen wir unser hohes technologisches Know-how, um unseren Kunden termingerechte, schnelle und qualitativ hochwertige Resultate zu liefern.

Unsere Vision – Team und Kunde als Einheit

Für uns, als Zulieferunternehmen, liegt die höchste Priorität im Erfolg unseres Kunden und diesem Ziel möchten wir mit jedem einzelnen Arbeitsschritt näherkommen. Dazu verstehen wir uns und unsere Kunden als Einheit, mit der gemeinsamen Intention die besten und innovativsten Lösungen in Elektronik und Mikrosystemtechnik zu finden und umzusetzen. Deswegen wird bei uns jeder Handgriff mit dem Höchstmaß an Präzision und Schnelligkeit ausgeübt.

Für die Umsetzung dieser Vision agieren wir ausnahmslos teamorientiert. Jede unserer Abteilungen und jeder Mitarbeiter trägt zum Projekterfolg bei. Nur als diese Einheit können wir auf jede problembehaftete Situation schnell reagieren und gemeinsam auch unkonventionelle Lösungswege beschreiten. Dadurch bringen wir uns und unsere Kunden in die vorteilhafte Lage, die Zukunft in unserem Sinn zu beeinflussen.

Unsere Werte – Hohe Maßstäbe für ein gutes Miteinander

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern haben wir betriebsintern Unternehmenswerte für unser Handeln definiert. Unser Unternehmen misst diesem Bereich einen sehr hohen Stellenwert bei. Dies liegt nicht nur in Außenwirkung und Imagepflege begründet, sondern verbessert vor allem unseren Umgang miteinander. Nur wenn moralische Grundsätze selbstverständlich sind, können wir wirklich als Team agieren. Unsere Grundsätze sind:

- respektvoller Umgang miteinander
- Offenheit
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit
- Lösungsorientiertes Arbeiten

Die Gedanken, die an der Basis unserer Werte stehen, sowie wichtige weiterführende Grundsätze sind unserem Commitment of Supplier's social responsibility zu entnehmen.

Commitment of Supplier's social responsibility (CSR)

1. Arbeit

Unsere oberste Pflicht sehen wir in der Wahrung der Menschenrechte und der Menschenwürde all unserer Mitarbeiter. Diesen Handlungsauftrag nehmen wir nicht nur bei unseren festangestellten Mitarbeitern, sondern auch bei Zeit-, Gast-, Heimarbeitern, studentischen Aushilfskräften und allen anderen Beschäftigungstypen sehr ernst. Wir, als Unternehmen, verpflichten uns, alle Arbeitsstandards einzuhalten, welche diesem Zweck dienen. Dies beinhaltet die freie Wahl des Berufes sowie die Unterbindung jeglicher Form von Diskriminierung bezüglich Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Aussehen, Nationalität, Behinderungen, Weltanschauung, und Religion oder auch Zugehörigkeit zu Gewerkschaften oder zugelassenen Vereinigungen. Jeder potentielle Mitarbeiter wird, ebenso wie alle festangestellten Personen, mit dem angemessenen Respekt unter der Wahrung seiner Würde behandelt. Wir sprechen uns strikt gegen jede Form der Kinderarbeit aus und achten auf die Einhaltung der geltenden Vorschriften für die Beschäftigung Minderjähriger. Des Weiteren erfüllen wir alle gesetzlichen Forderungen bezüglich Entgeltregelungen sowie Arbeitszeiten der Mitarbeiter.

2. Gesundheit und Arbeitsplatzsicherheit

Allen Mitarbeitern wird ein konstant sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld garantiert, da ausschließlich im Rahmen aller geltenden Arbeitsschutzstandards und Hygienebestimmungen agiert wird. Dennoch auftretende berufsbezogene physische Schädigungen oder Erkrankungen werden dokumentiert. Alle Arbeitsplätze werden zudem kontinuierlich auf Verbesserungspotential hin überprüft. Eine umfassende innerbetriebliche Notfallvorsorge ist installiert und unterliegt ebenfalls stetiger Weiterentwicklung. Allen Mitarbeitern wird der Zugang zu geschützten und sauberen Umkleieräumen und Sanitäreinrichtungen gewährt. Ferner stehen Trinkwasser und saubere Plätze zur Vorbereitung, Lagerung und Einnahme von Speisen zur Verfügung.

3. Umweltschutz

Als Industrieunternehmen sehen wir uns in der besonderen Pflicht, zum Schutz der Umwelt beizutragen. Im Zuge aller Fertigungsprozesse halten wir uns stetig dazu an, alle negativen Auswirkungen in Bezug auf Umwelt, Gesellschaft und natürliche Ressourcen zu minimieren. Dabei verpflichten wir uns, alle erforderlichen Verbote einzuhalten, benötigte Genehmigungen einzuholen und zu erfüllen. Dies dient der generellen Vermeidung von Umweltverschmutzung sowie der Ressourcenschonung. Wir agieren verantwortungsbewusst mit umweltgefährdenden Chemikalien und kontrollieren unseren Umgang mit allen, im Fertigungsprozess entstehenden, umweltgefährdenden Abfällen. Dabei beachten wir jegliche gesetzliche Regulierungen und kundenspezifische Anforderungen, insbesondere im Hinblick auf spezifische Substanzen, deren Verwendung verboten oder stark einzuschränken ist. Unser Unternehmen hält sich dazu an, den gesamten Fertigungsprozess so energieeffizient wie möglich zu gestalten, um Luftemissionen vorzubeugen.

4. Ethische Verpflichtungen

Unternehmensintern verpflichten wir uns auf allen Ebenen zur Einhaltung hoher moralischer Standards. Dies umfasst vorwiegend rechtschaffenes und integriertes Handeln in allen Geschäftsfällen, das Ausschlagen und Unterlassen jedweder Form der Bestechung sowie anderen Formen von unangemessener Vorteilsbeschaffung. Weiterhin gestalten wir alle Geschäftsaktivitäten in Bezug auf ihre Struktur, beteiligte Parteien und finanzielle Transaktionen so transparent wie möglich. Sie werden ausnahmslos unter Einhaltung der geltenden Anti-Korruptionsgesetze abgewickelt. Unter Einbeziehung der Rechte des geistigen Eigentums stehen wir für Fairness in allen Geschäfts- und Werbeaktivitäten und tragen mit

jeder Entscheidung zur Aufrechterhaltung der freien Marktwirtschaft und des Wettbewerbs bei.

5. Unser Management

Der Geltungs- und Handlungsbereich der Geschäfts- und Abteilungsleitungen ist an den Inhalt dieses CSR gebunden. Die Verwaltung erkennt die Verantwortung, die das Unternehmen gegenüber Gesellschaft und Umwelt besitzt, an. Zu diesem Zweck verpflichtet sich die Verwaltungsebene, die oben angesprochenen Themenbereiche bezüglich Arbeit, Arbeitsschutz, Umwelt und Ethik rechtskonform umzusetzen und auch gesetzserweiternde Maßnahmen zu treffen, um auf kundenspezifische Regulationen einzugehen. Die Wahrnehmung dieser Aufgabe erfordert die schnelle Umsetzung bei Veränderungen in geltenden Gesetzen, sowie die Evaluation und Restriktion von Schwachstellen. Dem Kommunikationsfluss zwischen Mitarbeitern und leitenden Angestellten wird ein hoher Stellenwert zugeschrieben. Alle Mitarbeiter werden dazu angehalten jedwede Bedenken frei zu äußern, ohne dass ihnen daraus Nachteile entstehen.

Weiterhin halten wir uns, als Zulieferunternehmen, an

- alle in Deutschland offiziell geltenden Gesetze, Regelungen, Vereinbarungen und Regulierungen
- weitere Vereinbarungen mit Lieferanten und Kunden, die über unsere allgemeinen Verträge hinaus Anforderungen stellen
- IATF 16949
- DIN EN ISO 9001
- DIN EN ISO 13485
- DIN EN ISO 14001

6. Qualität und Sicherheit der Fertigung

Wir, als Zulieferer, verpflichten uns, alle durch unseren Betrieb entstehenden Schäden, Betriebsausfälle und Säumnisse zu identifizieren, zu evaluieren und kontrolliert zu verbessern, um die Kundenzufriedenheit weiter zu erhöhen. Weitere Pflichten können unseren allgemeinen Lieferbedingungen entnommen werden.

7. Schutz aller personenbezogenen Daten

Widerstandlos erkennen wir den hohen Wert von personenbezogenen, vertraulichen Daten an, und verpflichten uns zum besonderen Schutz dieser. Die Gültigkeit dieser Verpflichtung erstreckt sich auf alle Mitarbeiter, sowie alle von Dritten erhaltenen Daten. Das besondere Risiko bei der elektronischen Übermittlung und Speicherung hochsensibler Daten wird durch technische Modernisierung so gering wie möglich gehalten. Alle erhobenen temporären und permanenten Daten werden von jedem Mitarbeiter mit der angemessenen Sorgfalt behandelt.

8. Vertraulichkeit und Umgang mit Hinweisen

Alle Mitarbeiter achten die vertraulichen innerbetrieblichen und Kundeninformationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und geben diese nicht unautorisiert an Dritte weiter. Dies gilt auch für Hinweise, welche Informationen zu betrieblichen Abläufen oder die Zusammenarbeit mit Kunden beinhalten. Auch wenn diese Hinweise konstruktiv verwendet werden können, ist eine Weitergabe an externe Stellen nicht gestattet. Wir wollen jedoch vorhandenes, wertvolles Potential dieser Hinweise für eine positive Entwicklung des Unternehmens nutzen. Dafür bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, diese Hinweise (auch gern in anonymer Form) in den Briefkasten der Produktion (Kümmerkasten) oder den Briefkasten am Personalbüro zu platzieren.

9. Einhaltung

Das vorliegende Leitbild und die Grundsätze der Lust Hybrid-Technik-GmbH sind für alle Mitarbeiter verpflichtend und wurden von der Geschäftsleitung zum Ausgabestand genehmigt sowie allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Unsere Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex.

Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet.

10. Maßnahmen bei Nichteinhaltung

Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen von Mitarbeitern, die im Widerspruch zu diesen Grundsätzen stehen, sind anzuzeigen, zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine Ermahnung, Abmahnung oder sogar eine Kündigung nach sich ziehen.

Dezember 2017, Th. Walther